

**Негосударственное образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Московский центр образования ПРЕСТИЖ»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор НОЧУ ДПО МЦО «Престиж»

Т.М. Ивановская

«02» февраля 2017 г.



Нормы профессиональной этики педагогических работников

- Нормы профессиональной этики педагогических работников НОЧУ ДПО МЦО «Престиж» (далее – Нормы) разработаны на основании положений Конституции Российской, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов НОЧУ ДПО МЦО «Престиж».
- Нормы представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам НОЧУ ДПО МЦО «Престиж», осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники/преподаватели), независимо от занимаемой ими должности.
- Целями Норм являются установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета педагогических работников НОЧУ ДПО МЦО «Престиж»; обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
- Нормы призваны повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
- Нормы служат основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;
 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а так же избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- Администрации НОЧУ ДПО МЦО «Престиж» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

- При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказывания и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

- Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытыми и доброжелательными.

- Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в переписке грубости, оскорбительных выражений и реплик.

- Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Ответственность за нарушение положений Норм

- Нарушение педагогическим работником настоящих Норм рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- Соблюдение педагогическим работником положений Норм может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, аморального проступка, с несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющие трудовые обязанности.